BOLETÍN INFORMATIVO DEL COLEGIO FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

Año 1 Edición No. 3 - MARZO de 2018 Responsable: Equipo Directivo

"No son los dos sexos superiores o inferiores el uno al otro. Son, simplemente, distintos". Gregory

ENLACE

Mensaje mes del género

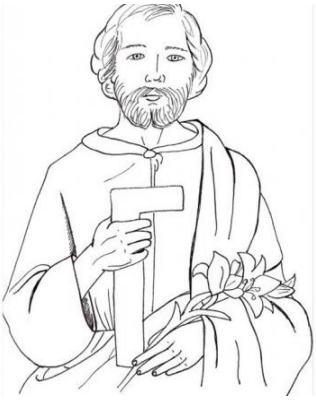
Estimados Docentes y funcionarios administrativos:

La Unidad

Y vio Dios con su olfato creador, que el Hombre solo no podría sobrevivir en el paradisiaco hábitat que le había regalado, entonces en un demiúrgico acto, le aparejó una Mujer, y ese día, solo ese día, Él consideró que su obra estaba completa.

Tanto el uno como el otro, es decir, ella y él, descubrieron que, para siempre, necesitarían –vuelvo y repito-, el uno del otro. De esa unión -*unus* o uno-, el creador había dado origen sin saberlo, a la Unidad, que nosotros representamos con el número 1.

Ese 1, es decir, la unidad entre el hombre y la mujer, se multiplicó entre cientos de miles, tanto, que poblaron todos los confines de la Tierra, y claro, nuevos números aparecieron también. Me atrevo a pensar por eso, que el universo no solo es matemático y numérico, sino que a nosotros como a los números, nos une algo familiar ¿filogenética esencia? — preguntó. Que necesitamos los unos de los otros, para crecer como sociedad, en tanto ellos -los números-, necesitan los unos de los otros, para crecer en cantidad.



Por eso y para rematar esta breve historia de hombres, mujeres y números, quiero decirles que, desde remotos tiempos y lugares, y en peregrino viaje, los hombres y mujeres hemos venido gritado con el corazón:

"todos para uno y uno para todos".

efugio1964@gmail.com

Día de San José
19 DE MARZO
Hombre de ejemplo, humildad, respeto y responsabilidad

BOLETÍN INFORMATIVO DEL COLEGIO FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

Año 1 Edición No. 3 - MARZO de 2018 Responsable: Equipo Directivo

"No son los dos sexos superiores o inferiores el uno al otro. Son, simplemente, distintos". Gregory

CALENDARIO MARZO

Día	Actividad	Responsables y Producto
9	Jornada pedagógica extendida	Directivos y docentes
9	Compartir Día de la mujer	Directores de grupo
12	Comité de convivencia	Comité de convivencia
12	Posesión del personero 2018	Departamento de sociales
13	Dirección de grupo	Directores de grupo
15	Consejo académico	Consejo académico
21	Consejo directivo	Consejo directivo
22	Comité de mantenimiento	Comité de mantenimiento
22	Dirección de grupo "Día del Agua"	Departamento de ciencias
26 al 28	Desarrollo Institucional	Equipo Directivo
26 al 30	Receso Escolar estudiantes	

FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE CONVIVENCIA ESCOLAR

Este año, la SED fortalecerá el trabajo de los Comités de Convivencia, acompañando los procesos institucionales durante 9 meses, de acuerdo con el Proyecto 1058.

Para este colegio la Dirección de Participación asignó a Carolina Vásquez. Los temas a desarrollar, de la mano del Comité Escolar de Convivencia son:

1) Encuentro y acuerdo con el rector y el comité.

2) Diagnóstico del ambiente escolar.

3) Priorización de situaciones.

4) Validación en el comité.

5) Actualización del plan de convivencia.

6) Aprobación del plan de convivencia en el comité.

7) Implementación del plan.

8) Seguimiento a las acciones.

9) Clausura y reconocimiento a las mejores prácticas.

En ese orden de ideas, además del trabajo ordinario, se busca generar una alianza Familia-Escuela que perfeccione el cumplimiento de la Ley y el uso adecuado de los protocolos previstos. Particularmente, en reunión inicial se acordó sensibilizar a estudiantes y docentes y organizar mediante un árbol de problemas el estado del ambiente escolar.

BOLETÍN INFORMATIVO DEL COLEGIO FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

Año 1 Edición No. 3 - MARZO de 2018 Responsable: Equipo Directivo

"No son los dos sexos superiores o inferiores el uno al otro. Son, simplemente, distintos". Gregory

SABER DIGITAL

Avanzando en la apropiación de TICs, este año la Universidad EAFIT designó a Mireya Guevara para realizar el trabajo en la institución; el cual comprende 2 grandes temas: formación docente y organización de recursos digitales mediante monitores. Desde el 5 de marzo se inicia con la revisión de equipos; el 12 de marzo se dará inicio a la capacitación, en contrajornada, a los monitores; el 14 de marzo se presenta e inicia la formación con docentes y el 9 de abril es la primera reunión con el grupo de gestión para realizar seguimiento. Además, para directivos se realizarán 4 encuentros durante este año. Aguardamos que con este programa se avance en la consecución de habilidades de comunicación y virtualización para nuestra comunidad educativa.

TRABAJO COLABORATIVO

The Collaborative Operating System - COS

Es un enfoque para liderar, para trabajar y para resolver problemas basada en los principios de:

Apropiación y Alineación

Fundamentos del Sistema Operativo Colaborativo - COS

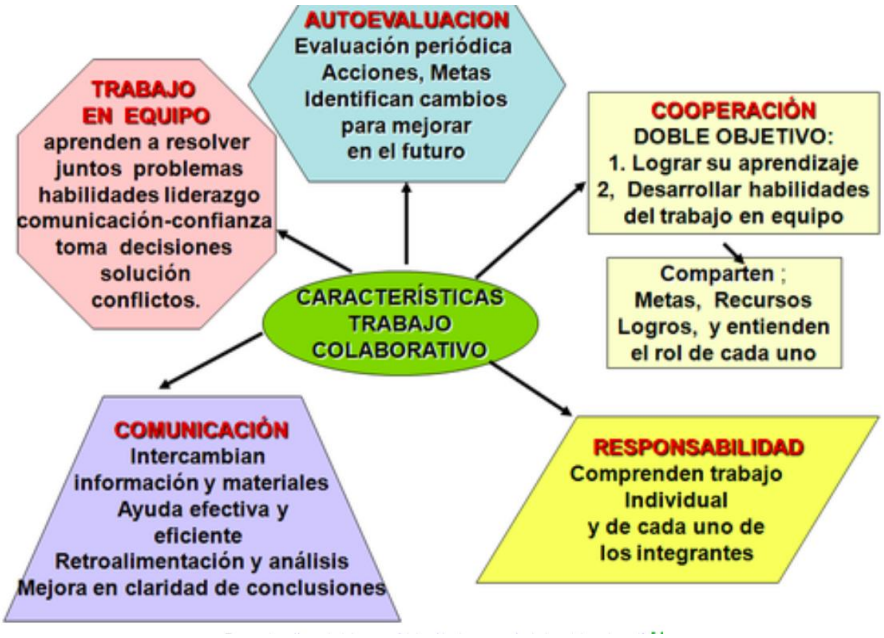
- Gana-Gana
- Implícito – Explícito
- Contenido y Proceso
- Apropiación y Alineación

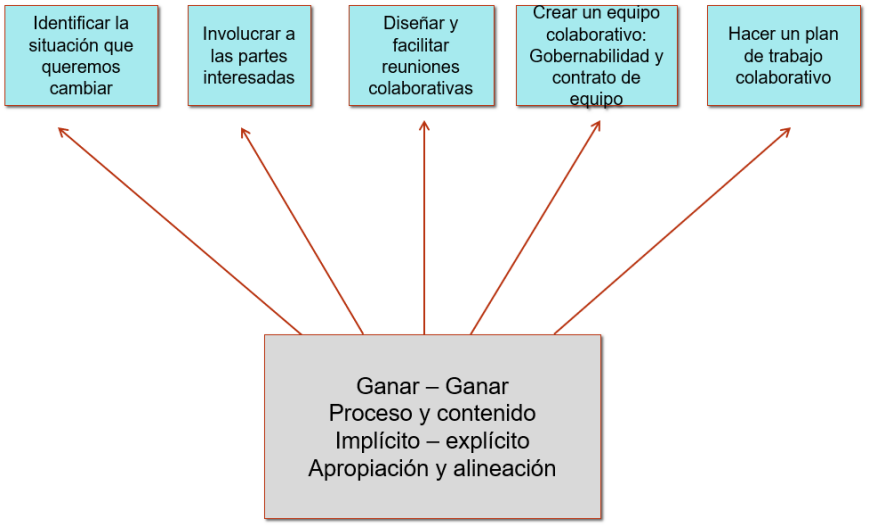
¿Qué nos aporta trabajar de manera colaborativa?

- Aprovechar la inteligencia colectiva y el trabajo en equipo para cambiar lo que se requiere cambiar.
- Evitar la fragmentación.
- Salir de la queja y asumir la responsabilidad.

BOLETÍN INFORMATIVO DEL COLEGIO FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
Año 1 Edición No. 3 - MARZO de 2018 Responsable: Equipo Directivo
"No son los dos sexos superiores o inferiores el uno al otro. Son, simplemente, distintos". Gregory

Características del Trabajo Colaborativo



Trabajo en equipo y solución de problemas

- Las personas quieren participar y comprometerse de manera completa y C.O.S. es una estructura que permite lo anterior.
- Mantiene al grupo junto en la misma fase del proceso de solución de problemas al mismo tiempo.
- Construye apropiación y alineación en cada fase del proceso de solución de problemas.